



华中农业大学  
HUAZHONG AGRICULTURAL UNIVERSITY

# 学位授权点建设年度报告 (2023 年)

学位授予单位

名称：华中农业大学

代码：10504

学位授权点

名称：畜牧学

代码：0905

授权级别

博士

硕士

华中农业大学

2024 年 3 月

## 编写说明

一、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

二、本报告的涉及过程信息的数据统计时间段为2023年1月1日-2023年12月31日；涉及状态信息的数据，统计时间点为2023年12月31日。

三、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

四、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

五、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

# 学位授权点建设年度报告

## 一、总体概况

### （一）学位授权点基本情况

华中农业大学畜牧学肇端于 1902 年湖北省高等农业学堂畜牧科，2000 年获批农业硕士专业学位点，2006 年获批畜牧学一级学科博士点，2000 年获批设立畜牧学博士后科研流动站，2017 年入选国家“双一流”建设学科，最近连续两轮学科评估获评 A+。

学位点立足于国家战略与畜牧产业发展需求，设立动物遗传育种与繁殖、动物营养与饲料科学、特种经济动物饲养、动物生产与畜牧工程 4 个学科方向。通过“内培外引”建设了一支高水平的导师队伍，现有专任教师 66 人，其中教授 31 人；拥有国家杰青 3 人、国家级人才计划入选者及岗位体系科学家 11 人。聚焦服务国家战略，探索人才分类培养改革。一是开展国家工程硕博士培养改革专项（联合两家企业），进行首批直博生招生和培养，探索卓越工程师培养的华农模式。二是学院设立生态与智慧养殖农业硕士人才创新班，实现培养机制、学位论文形式、学位授予标准等机制体制突破，为培养优秀的畜牧业研究型、应用型 and 复合型高层次人才奠定了良好的基础和制度保障。

### （二）培养目标

我校农业博士（畜牧）培养目标主要包括：

在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，本学位点立足于国家战略与畜牧产业发展需求，秉承“勤读力耕、立己达人”的校训和“团结、严谨、求实、创新”的院训，构筑育人平台新高地，培养拥护党的基本路线和方针政策，具有健全人格，勇于承担社会责任，具有“创新、创造、创业”精神与能力，引领科学研究和技术发展的复合型高层次人才。

培养具有扎实基础理论、系统专业知识和先进研究技能，具有独立从事畜牧学及其交叉学科研究的创新性科研能力，具有熟练利用动物遗传育种与繁殖、动

物营养与饲料科学、特种经济动物饲养动物生产与畜牧工程等领域的基础理论分析与解决畜牧生产相关问题的能力，熟练掌握本学科发展前沿动态，具有国际视野，能胜任畜牧学及相关学科的教学与科研、产品研发、政府部门及企事业管理工作的高级人才。

### **（三）培养方向**

学位点立足于国家战略与畜牧产业发展需求，将强大的科研实力转化为育人资源，聚力“四个面向”，培养具有三农情怀、“三创”（创新、创造、创业）精神，引领科学研究和技术发展的复合型高层次人才。经过长期的建设和发展，形成了4个稳定的优势研究方向。

#### **1. 动物遗传育种与繁殖**

动物遗传育种与繁殖学是研究动物主要经济性状遗传、育种与繁殖理论及技术，不断提高动物生产性能和繁育效率的科学。动物遗传育种学是研究动物遗传物质的传递、表达及变异规律，并以此指导和应用于动物遗传改良和育种实践的学科，主要研究范围和内容包括：动物结构基因组学与功能基因组学，动物主要经济性状形成的遗传基础，动物遗传资源评价、保护与利用，动物育种原理与方法，动物良种繁育体系建立，杂种优势利用，动物新品种（系）选育，基因组选择与选配理论与方法，动物基因编辑与转基因育种，大数据技术与精准育种，表观遗传学，宿主与环境互作等。动物繁殖学是揭示动物生殖活动规律及其调节机制，制订相应管理措施，防治繁殖障碍，开发提高动物繁殖效率新技术的学科。研究内容包括动物生殖规律、繁殖内分泌、动物克隆、性别鉴定与控制、干细胞与胚胎工程等繁殖理论与技术、繁殖障碍和繁殖管理、营养与繁殖互作、环境与生殖健康。

#### **2. 动物营养与饲料科学**

动物营养与饲料科学是研究营养物质在动物体内消化吸收、代谢利用、饲料营养价值评定、饲料加工与调制、饲料安全与质量控制、饲养管理等理论与技术的学科。主要研究范围和内容包括：猪营养与调控，家禽营养与调控，反刍动物营养与调控，饲料与安全，数字畜牧与营养，动物精准饲养，宠物营养与饲料，消化道微生物与动物健康，表观遗传学与营养物质代谢等。

### 3. 特种经济动物饲养

本学科是以具有重大经济价值和潜在开发价值的特种经济动物为研究对象，涉及种质资源、驯养与繁殖、营养与饲料、饲养与管理等理论与技术研究及产品加工与开发的一门综合性学科。主要研究范围和内容有：特种经济动物种质资源开发与利用、遗传育种与繁殖、营养与饲料、饲养管理与产品研发、特种经济动物行为学与福利、特种经济动物驯化与驯养、特种经济动物肠道微生物资源挖掘与利用、特种经济动物基因组与演化等。

### 4. 动物生产与畜牧工程

本学科是研究畜禽重要经济性状遗传改良与新品种（配套系）培育技术、畜禽生产标准化与智能化、生态养殖与环境控制、智能装备与动物福利的综合性学科。主要研究范围与内容有：畜禽重要经济性状遗传改良与新品种（配套系）培育技术、高效快速扩繁及智能人工授精技术、无菌（实验）动物制备、繁育与应用，精准智能化饲喂技术、精准智能化畜禽舍环境控制技术、不同生产环节的智能化养殖技术、智能装备研发与系统集成等畜禽智能养殖技术，生态循环养殖模式、微生物-动物-环境互动、畜禽养殖污染控制与废弃物资源化利用等生态养殖与绿色发展技术，主要畜禽规模化、标准化生产工艺及参数，现代化畜牧场与乡村振兴的规划设计等先进生产工艺技术。

## （四）学位授予标准（学位论文创新水平要求）

申请博士学位论文答辩要求满足以下条件：

（1）在规定修业年限内，修完培养方案规定的最低学分，完成文献综述、学术活动、实践活动、开题报告、中期考核、答辩等各个培养环节。

（2）在学校规定的 C 类及以上期刊或本学科各专业方向英文 TOP 期刊（中科院 JCR 分区）发表至少 1 篇研究性论文（Article）；或在其它英文刊物发表 2 篇及以上论文。此要求为我院博士研究生申请毕业答辩的最低要求，各实验室可根据情况相应提高标准。

学校鼓励研究生合作发表高水平学术论文。以共同第一作者形式发表在学校规定的 B 类及以上期刊论文的，且各人的贡献在其博士论文中有明确体现的，可采用该成果申请学位；在学校规定的 C 类及其他期刊上发表的论文，只认可名列第一的共同第一作者。

科研成果是学位论文的研究结果或与之相关的延续性研究结果，且第一权属单位必须是“华中农业大学”，导师须为通讯作者或作者之一；校外兼职导师的研究生发表论文第一作者和第一作者单位必须署名华中农业大学，但通讯作者可署兼职导师姓名和单位。应能体现研究生综合运用现有的基础理论和专业知识、科学手段和方法，独立从事畜牧生产领域研究、开发、管理、设计的能力，即培养研究生创新能力和实际工作能力。

## （五）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

### 1. 研究生招生情况

2023 年学位点招收学术型博士研究生 47 人。

### 2. 研究生学位授予情况

2023 年度学位点授予学术型博士学位共计 54 人。

### 3. 就业基本情况

学位点学术型博士研究生就业 35 人。

## （六）研究生导师状况（总体规模、队伍结构）

### 1. 专职导师

学术型博士学位点依托于畜牧学科，现有专职研究生导师 61 人。导师队伍专业分布合理，队伍结构适中。具体专业分布见下表：

专业名称	导师数	博导	硕导
动物遗传育种与繁殖/动物生产与畜牧工程	43	24	19
动物营养与饲料科学	14	5	9
特种经济动物饲养	4	1	3
总计	61	30	31

### 2. 行业导师

研究生实行双导师制，研究生由校内教师和校外专家协作指导。校内导师作为研究生培养第一责任人，负责研究生的全面指导工作，行业导师（第二导师）负责指导研究生的实践环节，为研究生创造条件进行学位论文的实践活动，并协

助指导研究生学位论文。学位点现有行业导师 283 人。

## 二、学位点基本条件建设

### （一）师资队伍

学位点已建成高水平教师团队，教师团队新增院士有效候选人 1 人，自主培养农业产业体系岗位科学家 5 人，入选杰青人才 3 人，四青人才 4 人，获评导师教书育人奖 3 人。导师团队获评“全国教育系统先进集体”“全国先进基层党组织”“全国高校黄大年式教师团队”。各方向带头人与学术骨干情况如下：

学科方向名称	项目	姓名	职称
动物遗传 育种与繁 殖	带头人	赵书红	教授
	1	蒋思文	教授
	2	李新云	教授
	3	苗义良	教授
	4	杨利国	教授
	5	刘小磊	教授
动物营养 与饲料科 学	带头人	彭健	教授
	1	晏向华	教授
	2	齐德生	教授
	3	孙铝辉	教授
	4	黄飞若	教授
	5	齐智利	副教授
动物生产 与畜牧工 程	带头人	龚炎长	教授
	1	雷明刚	教授
	2	姜勋平	教授
	3	任竹青	教授
	4	李世军	教授
	5	魏泓	教授

### （二）获批项目

研究生指导教师治学严谨，专注于本领域研究，2023 年获批纵向科研经费 7218.58 万元，横向科研经费 1327.27 万元，获得多项重大重点项目支持。

2023 年新获批部分重大重点项目如下表所示：

序号	类别	名称	编号	负责人	批准经费 (万元)	获批 年份
1	畜禽新品种培育与现代牧场科技创新	引进猪本土化选育及良繁	2023YFD1300200	李新云	2000	2023
2	农业生物重要性状形成与环境适应性基础研究	农业动物杂种优势形成的生物学基础	2023YFF1001000	赵书红	2500	2023
3	农业生物种质资源挖掘与创新利用	基于胚胎工程的猪基因组选择新技术创建与效果评估	2023YFD1202300	刘鑫	200	2023
4	国家自然科学基金专项项目	利用空间多组学技术研究猪肌内脂肪细胞多样性形成及其调控肉质机制	32341051	赵云霞	100	2023

### (三) 学习条件

学院入驻 5 万平米的第四综合楼，设有教学标本馆、实验教学中心和学院公共平台，在国家产教融合平台项目建设项目推动下，持续改善办学条件。本学位点拥有实验室总面积 30162.29m<sup>2</sup>，实验仪器设备总值 288557.85 万元，拥有如激光共聚焦显微镜（Zeiss LSM 800）、分选型流式细胞仪（BD JAZZ）、高性能服务器集群（浪潮八路服务器 TS860G3）、氨基酸自动分析仪（L-8900）、液质联用仪（UPLC-Premier XE）等先进实验设备。

学科点积极校外建设专业实践基地，代表性基地如下：

序号	基地名称	合作单位	设立 时间	备注
1	全国农业专业学位研究生实践教育基地	广西扬翔股份有限公司	2022 年	国家级
2	广西扬翔股份有限公司研究生工作站	广西扬翔股份有限公司	2021 年	省级
3	武汉科前生物股份有限公司研究生工作站	武汉科前生物股份有限公司	2021 年	省级
4	湖北省卓越工程师专项培养实践基地	武汉回盛生物科技股份有限公司	2023 年	省级
5	华兽大宠物医院生产基地	华兽大宠物医院	2009 年	



序号	基地名称	合作单位	设立时间	备注
6	广西扬翔股份有限公司实习基地	广西扬翔股份有限公司	2014年	
7	武汉中粮肉食品有限公司实习基地	武汉中粮肉食品有限公司	2014年	
8	武汉正大生产实习基地	武汉正大有限公司	2014年	
9	武汉市江岸区明星宠物医院实习基地	武汉市江岸区明星宠物医院	2014年	
10	武汉回盛生物科技股份有限公司实习基地	武汉回盛生物科技股份有限公司	2015年	
11	武汉科前生物股份有限公司实习基地	武汉科前生物股份有限公司	2015年	
12	湖北省农科院畜牧兽医研究所实习基地	湖北省农科院畜牧兽医研究	2015年	
13	深圳瑞鹏宠物医院实习基地	深圳瑞鹏宠物医院有限公司	2015年	
14	武汉卓越宠物医院实习基地	武汉卓越宠物医院	2015年	
15	武汉科道宠物有限公司实习基地	武汉科道宠物有限公司	2015年	
16	广东海纳川生物科技股份有限公司研究生培养实践基地	广东海纳川生物科技股份有限公司	2015年	
17	武汉华星动物医院实习基地	武汉华星动物医院	2016年	
18	沈阳伟嘉牧业技术有限公司实习基地	沈阳伟嘉牧业技术有限公司	2017年	
19	武汉默东动物医院有限公司实习基地	武汉默东动物医院有限公司	2018年	
20	湖北金旭农发高校育种研究生培养实践基地	湖北金旭农业发展股份有限公司	2019年	
21	新兽药创制研究生培养实践基地	浙江海正药业股份有限公司	2019年	
22	新兽药创制与开发实践基地	武汉回盛生物科技股份有限公司	2021年	
23	临床诊疗方向兽医专业硕士研究生联合培养基地	瑞鹏宠物医院、默东动物医院、希望动物医院	2021年	
24	武汉华联科实验动物模型研发实践基地	武汉华联科生物技术有限公司	2021年	
25	湖北致清和农牧有限公司基地	湖北致清和农牧有限公司	2021年	
26	芭比堂动物医院武汉卓越分院基地	芭比堂动物医院武汉卓越分院	2021年	
27	湖北龙翔药业科技股份有限公司基地	湖北龙翔药业科技股份有限公司	2021年	

序号	基地名称	合作单位	设立时间	备注
28	郑州福源动物药业有限公司基地	郑州福源动物药业有限公司	2021年	
29	武汉格瑞农生物科技有限公司研究生联合培养实践基地	武汉格瑞农生物科技有限公司	2022年	
30	神农架科技创新中心研究生联合培养实践基地	华中农业大学神农架科技创新中心	2022年	
31	湖北逸挚诚生物科技有限公司研究生联合培养实践基地	湖北逸挚诚生物科技有限公司	2022年	
32	兽用化学药物创制研究生联合培养实践基地	山东鲁抗舍里乐药业有限公司	2022年	
33	奶牛疾病诊疗兽医硕士研究生联合培养实践基地	武汉市农业科学技术研究院畜牧兽医科学研究所	2022年	
34	食品安全检测技术人才研究生联合培养实践基地	深圳市绿诗源生物技术有限公司	2022年	
35	洪山区疾病预防控制中心研究生联合培养实践基地	洪山区疾病预防控制中心	2023年	
36	武汉金三鑫牧业有限公司研究生联合培养实践基地	武汉金三鑫牧业有限公司	2023年	
37	湖北京辉牧业有限公司研究生联合培养实践基地	湖北京辉牧业有限公司	2023年	
38	浠水县鑫垚生态农业有限公司研究生联合培养实践基地	浠水县鑫垚生态农业有限公司	2024年	
39	湖北省今楚联合育种有限公司研究生联合培养实践基地	湖北省今楚联合育种有限公司	2024年	
40	黄河湿地国家级自然保护区研究生联合培养实践基地	黄河湿地国家级自然保护区	2024年	
41	华中农业大学动物疫病诊断中心实习基地	华中农业大学	2016年	校内
42	高级临床兽医培养实践基地	华中农业大学教学动物医院	2021年	校内
43	湖北省养蜂学会研究生联合培养实践基地	湖北省养蜂学会	2023年	校内
44	湖北省畜禽育种中心研究生联合培养实践基地	湖北省畜禽育种中心	2024年	校内

#### (四) 科研支撑平台

本学位点主要人才培养支撑平台如下：

序号	基地名称	主管单位
----	------	------

1	动物遗传育种与繁殖国际联合研究中心	科技部
2	国家家畜工程技术研究中心	科技部
3	生猪健康养殖省部共建协同创新中心	教育部
4	湖北省地方猪品种改良工程技术研究中心	湖北省科技厅
5	生猪精准饲养与饲料安全技术湖北省工程实验室	湖北省发改委
6	动物育种与疾病防治技术国际科技合作基地	湖北省科技厅
7	农业农村部猪遗传育种重点实验室	农业农村部
8	湖北省生猪健康养殖工程技术研究中心	湖北省科技厅
9	国家生物育种产教融合创新平台（生猪）	教育部
10	农业动物遗传育种与繁殖教育部重点实验室	教育部
11	武汉国家生物产业基地实验动物中心	国家发改委
12	湖北家畜种业技术创新中心	湖北省科技厅
13	农业农村部种猪质量监督检验测试中心（武汉）	农业农村部
14	湖北省饲料质量监督检验站	湖北省质量技术监督局
15	国家数字畜牧业（生猪）创新分中心	农业农村部

## （五）研究生奖助体系

我校研究生奖助体系完善，包括国家奖学金、学业奖学金、优秀研究生专项奖励、国家助学金、“三助”岗位津贴、困难补助、国家助学贷款、社会奖助金等。国家助学金具有中华人民共和国国籍的全日制研究生均可享受，覆盖面 100%。全日制研究生均可申请国家奖学金和学业奖学金。学校统筹利用科研经费、学费收入、社会捐助等资金，设置研究生“三助”岗位，并提供“三助”津贴。其中规定导师为全日制研究生发放助研津贴，最低标准为每生每月 200 元，每年按 12 个月发放，100%全覆盖。

2023年，学院明确评奖评优价值导向，激励拔尖创新人才成长，充分发挥资助育人功能，学院共计为789名次研究生发放学业奖学金412.72万元，2023年奖助学金情况明细如下：

项目名称	资助类型	年度	总金额（万元）	资助学生数
学业奖学金	奖学金	2023	154	213
国家奖学金	奖学金	2023	8	4
企业奖学金	奖学金	2023	6.2	39
上海美农奖助学金	奖学金	2023	3	6
焕春基金	奖学金	2023	7.86	38
菲越奖学金	奖学金	2023	1.49	24
学术希望之星奖学金	奖学金	2023	0.22	8
冬寒困难补助	助学金	2023	1.91	31
国家助学金	助学金	2023	127.8	213
导师科研津贴	助学金	2023	102.24	213

### 三、研究生人才培养工作

#### （一）招生选拔情况及相应措施

##### 1. 学位授权点招生选拔情况

采取多种措施规范招生过程，严把入口关，提升生源质量。主要措施如下：

（1）**聚焦服务国家战略，推进分类培养。**开展国家工程硕博士培养改革专项（联合两家企业）和湖北省卓越工程师校企联合培养改革试点，进行首批直博生招生和培养，制定工程硕博研究生培养方案，突破现有培养框架，进行顶层设计，使课程体系、实践教学、专业实践、课题研究紧密围绕工程技术创新创造能力培养，探索卓越工程师培养的华农模式。

（2）**加强招生宣传。**采取进校宣传和网上推介形式介绍办学目标、专业特色、导师队伍和研究生奖助学金制度。

(3) **报考相关信息资料透明化**。在学校研究生招生就业网公布招生指南、考试大纲、近年考试题和录取情况，方便考生复习迎考。

(4) **坚持举办夏令营**。积极拓展线上线下渠道，校内校外联动开展招生宣传。

(5) **规范复试录取流程**。按学校复试录取工作要求和规定，规范复试录取流程。复试全程录像，录取成绩和结果第一时间公开，确保招生公平公正。

## 2.招生规模

2023 年畜牧学学位点招收学术型博士 47 人。

## (二) 党建与思想政治教育工作开展情况

学科点充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，系主任兼任支部书记，吸纳所有非党员教师参加支部理论学习。选优配强党支部书记，选用 42 名政治素养过硬、业务能力较强的博士生党员担任研究生党支部书记，选派党员导师担任研究生党支部指导老师，实行师生党支部结对共建，全方位多层次立体式指导支部开展工作，促进师生融乐。立足于加强党员管理、爱党敬业的先锋模范作用，挖掘优秀共产党员先进事迹，开展党员“亮身份、践承诺、办实事”主题活动，以实际行动服务师生。

学院官网开设“每周人物”线上专栏，对优秀党员事迹进行挖掘宣传，发挥典型的示范引领作用。期间研究生党员获评“全国大学生自强之星”“湖北省向上向善好青年”“洪山好人”“校十佳大学生”“校优秀共产党员”等荣誉。

## (三) 课程教学及保障措施

### 1.突出“研”，优化课程体系和教学内容。

强化畜牧科技前沿研讨和自主科技创新能力提升，通过多学科交叉、国内外导师组协同，推进本硕博贯通和国际联合培养。强调系统性，调整一级学科核心课、二级学科核心课，增设素养课、学科交叉课、全英文课程等大类课程。强调前沿性，与国外，美国加州大学戴维斯分校、加拿大阿尔伯塔大学与新西兰梅西大学等学校开设《动物遗传育种全》、《高级动物遗传育种学》等全英文课程。

强调层次性，分层建设硕博课程，分类建设理论类、方法类、实践类课程。强调示范性，建设专业类精品示范课。

## **2.彰显“融”，深化教学改革。**

科教融合，瞄准学科前沿，引进国内外专家联合授课，将最新科研成果融入课堂；依托农业动物遗传育种与繁殖教育部重点实验室、生猪健康养殖协同创新中心等优质科研平台，开展现场教学，将科研资源转化为教学资源。产教融合，有效利用扬翔等龙头企业资源，开展实践教学；聘任企业导师，将行业发展融入课堂；“校企合作产教融合协同育人机制创新与实践”入选教育部新农科研究与改革项目。师生融合，推行翻转课堂、MOOC等多形式授课方式，运用长江雨课堂及VR等智慧教学与信息化教学手段，开辟“科研最前线”等平台，开展基于问题的教学和探究式学习，促进师生线上线下、课堂实践等多渠道多层次深度融合，提升研究生的创新精神、创新思维和创新能力。

## **3.狠抓“严”，夯实教学督导。**

夯实教学督导，持续开展四级课程巡查制度（查课员-学院-督导员-研究生院），相关重点指标作为年度绩效考核观测点。严格实行“一期四省”制度，通过一学期开学集中听课、期中听课月、期中教学研讨、期末总结等四次活动，交流研讨提升教学质量。改革研究生教育质量评价，开展研究生学习、科研与管理服务等在学体验在线问卷调查。根据调查结果形成学位点研究生学习、科研、管理服务体验调查反馈，以问题为导向促进研究生培养质量的提高。

## **（四）导师指导和学术交流**

**突出师德为先，加强思想政治建设。**充分发挥党支部宣传引导凝聚师生的战斗堡垒作用，将支部建在学系，党员系主任兼任支部书记，支部委员兼任副系主任，完善全员政治理论学习机制，吸纳所有非党员教师参加支部理论学习活动。实施《引进教师政治表现与道德品质考察工作细则》，严把教师入口关；配备“双导师”，帮助新教师扣好“从教第一粒扣子”；健全院领导联系高岗教师、支部委员联系青年教师等机制，常态化交心谈心。构建贯穿教师职业生涯全过程的荣誉体系，举办新教师入职、高岗教师聘任、从教周年纪念、荣休“四个仪式”，弘扬

高尚师德师风。

**强化价值引领，激发干事创业活力。**发挥学科带头人、岗位科学家、中青年领军人才的示范引领作用，组建集教学科研服务于一体的一流师资队伍，引导教师潜心教书育人，支持青年教师开展基础研究，产出原创成果；鼓励中年教师勇担社会责任，解决畜牧兽医行业发展问题，形成传帮带良性发展机制。对标国际一流，选派青年教师到国际高水平实验室访学一年；对接产业需求，要求青年教师到养殖企业和兽医临床一线锻炼一年；分类举办教师学术研讨会，中青年教师交流互鉴，营造开放包容、团队合作的良好氛围，形成既仰望星空，又埋头做事的学科发展文化。实行教职工分类考核评价与激励，深度激发教师发展活力；改革绩效工资分配办法，加大教育教学改革创新和课堂教学工作分配力度，激励教师钻研教学；完善综合奖励办法，让全体教师共享发展成果。

### 1. 教师在国内外重要学术组织任职主要负责人

2023 年度本学位点教师在国内外重要学术组织任职 26 人次。

本学位点教师在国内外重要学术组织任职情况如下：

序号	教师姓名	学术组织名称	担任职务	任职期限
1	赵书红	国际动物遗传学会猪基因组委员会 (International Society for Animal Genetics, Standing committee member of pig genomics)	常务委员	2019-01
2	赵书红	湖北省畜牧兽医学会第十四届理事会	理事长	2023-03 至 2028-03
3	晏向华	中国畜牧兽医学会动物营养学分会	常务理事	2020-10 至 2025-10
4	晏向华	中国畜牧兽医学会	理事	2022-01 至 2026-12
5	杨利国	International Congress on Animal Reproduction	常务理事	1992-01
6	苗义良	中国畜牧兽医学会家畜繁殖分会	常务委员	2021-01 至 2025-12
7	苗义良	湖北实验动物学会	副理事长	2021-01 至 2025-12
8	齐德生	中国畜牧兽医学会动物营养学分会	常务理事	2020-10 至 2024-10
9	齐德生	中国粮油学会饲料分会	常务理事	2018-05

序号	教师姓名	学术组织名称	担任职务	任职期限
10	张淑君	中国畜牧兽医学会家畜繁殖分会	常务委员	2012-01
11	张淑君	中国奶协繁殖专业委员会	常务委员	2010-01
12	李翔	湖北省养蜂学会	理事长	2023-04 至 2028-04
13	梁爱心	湖北省养蜂学会	秘书长	2017-11
14	齐德生	中国畜牧兽医学会家畜环境卫生分会	副理事长	2021-09 至 2025-08
15	齐德生	中国毒理学会饲料毒理分会	副主任委员	2017-10
16	霍立军	中国动物学会生殖生物学分会	委员	2019-01
17	霍立军	中国动物学会细胞及分子显微技术分会	委员兼副秘书长	2023-01
18	孙铝辉	中国畜牧兽医学会动物营养学分会	理事	2020-10
19	熊家军	国家特种经济动物科技创新联盟	常务理事	2019-12 至 2027-12
20	熊家军	湖北省畜牧兽医学会	理事	2023-03 至 2028-03
21	熊家军	中国畜牧兽医学会动物福利与健康养殖分会	常务理事	2020-10 至 2024-09
22	熊家军	中国畜牧兽医学会繁殖学分会	理事	2016-10 至 2025-10
23	熊家军	中国畜牧兽医学会鹿业分会	理事	2020-10 至 2025-10
24	熊家军	全国畜牧业标准化技术委员会羊业及特色畜牧业标准化工作组	委员	2021-06 至 2026-06
25	熊家军	中国农学会特产分会	委员	2018-11 至 2023-10
26	熊家军	中国奶协繁殖专业委员会	秘书长	2010-01

## （五）学风建设及论文质量保证

在每年研究生新生入学教育期间，将科学道德、学术规范教育融入到学生的理想信念教育和价值观塑造之中。组织全体新生集中观看张启发院士作科学道德与学风建设宣讲报告，签订学术诚信承诺书，引导研究生树立正确的学术道德规



范观，扣好学生从事科研学习的第一粒扣子。邀请专家教授开展学术规范教育，将如何写好科研论文、科研伦理与学术道德等课程纳为研究生必修课，严抓课堂纪律，树立良好学风，引导研究生在科研实验记录、开展学位论文工作等环节遵守科学道德与学术规范。历年学位论文教育部和学校抽检均无不合格情况，也未发现一起学术不端行为。开展研究生学位论文作假行为全面排查和警示教育。部分课程与讲座信息如下表：

序号	活动名称	活动形式	参加人数	教育内容
1	学术道德与科技写作	课程	30	本课程解析了研究生在学习中遇到的各种写作问题，包括摘要、标题、实验数据呈现、评审和修改，学术道德、版权和专利问题。另对学术交流进行了介绍，以帮助研究生在论文写作和口头演讲中使用良好的沟通技巧。
2	科研伦理与学术规范	课程	400	培养研究生科研与学术的“底线意识”，即遵守科研伦理与学术规范。本课程有助于学生规避学术风险，提高科研规范性，为严谨扎实从事科研工作打好基础。
3	如何写好科研论文	课程	400	讲述论文写作的原理，内容架构，技巧及学术伦理道德，并邀请优秀学生分享他们发表论文的宝贵经验，帮助研究生更有效的写作和发表学术论文。
4	“研究生学位论文撰写规范”专题报告	报告会	300	深度解析国家和学校研究生学位授予和学位论文的相关要求，解读剽窃、伪造、篡改和直接代写论文等学术不端行为。系统阐述学位论文撰写规范，分析每个部分撰写格式规范，保证学位论文科学性、系统性、逻辑性和规范性。
5	科学道德与学术规范	报告会	700	解读《华中农业大学学术规范（修订）》《华中农业大学处理学术不端行为办法》和《华中农业大学学术不端行为处罚细则》，分析抄袭、剽窃、伪造或篡改数据、重复发表等学术不端行为的判定依据、界定方

序号	活动名称	活动形式	参加人数	教育内容
式及处罚细则。				

## （六）管理服务

学科目前从事研究生日常思想政治工作人员 3 名，从事培养、学位与质量管理 3 人，从事国际交流与合作 1 人。配备兼职辅导员 2 人协助管理。

在学院研究生会中设置生活权益部、研究生会反馈邮箱等，及时反映研究生生活、学习、科研等各方面权益诉求，学院定期召开师生座谈会，架起沟通桥梁，让学生合理有序地表达和维护研究生正当权益，助推研究生成长成才。

## （七）学生就业发展

学术型博士研究生就业 35 人。主要就业去向如下：

单位类别	党政机关	高等教育单位	科研设计单位	医疗卫生单位	其他事业单位	三		
						国有企业	民营企业	资升企业学
全日制博士		6	24	1	1	3		

## 四、学位点服务贡献典型案例

### 案例一：“四循环”一体培养兼具“两家”素养的牧医领军人才

畜牧业是关系国计民生、实现乡村振兴的战略产业，兽医行业是保障人与动物健康及公共卫生安全的基石，其领军人才应是兼具“两家”（科学家+企业家）素养的复合型人才。研究生教育是培养领军人才的重要渠道，针对我国牧医专业研究生培养中“研究选题脱离行业发展需求、针对性不强”“服务企业的实践创新能力不足”等困境，项目组依托 2005 年“牧医高层次拔尖创新人才培养模式研究与实践”等教改项目，聚力“四个面向”，厚植研究生“三农”情怀，构筑育人平台新高地，改革学位授予标准，开展有规划的人才培养和有组织的产业问题攻关，

建立起“课题遴选-平台轮转-成果转化-创新创业”为一体的“四循环”培养新模式。

**问题循环：**以产业问题为导向，重构培养方案，设立产业需求课题库，定向匹配研究团队，组成研究生梯队靶向攻关，90%研究生课题源自生产实践，成果服务产业一线，实现从产业中来，到产业中去。

**平台循环：**建成一流畜牧兽医创新平台，100%研究生开展科研训练；与25家行业龙头企业共建联合培养实践基地，选聘行业精英任导师，开展订单式培养，100%专硕开展项目实战；建立轮转机制，明确考核标准，实现“科研创新平台-行业龙头企业”平台循环。

**成果循环：**打通成果转化最后一公里，研究生在“论文-产品-商品”全流程转化过程中提升科学研究和实践创新双能力。转化成果回馈人才培养，70%转化经费用于研究生培养，优秀毕业生捐资设立“焕春基金”，企业设立44项奖学金，80%以上研究生受益。

**身份循环：**涵养行业情怀，开展优秀企业家巡讲月、研究生百家企业行，建立研究生成长档案，设立精英再塑班，吸引企业高管来校再深造攻读博士学位，实现“科研创新者-行业引领者”身份循环。

通过四循环一体培养，实现校企共同招生、协同培养、共享成果，在解决真问题中培养兼具“两家”素养的领军人才。培养研究生4187名、留学生141名，95%毕业生投身牧医行业，37人扎根新疆、西藏等艰苦地区。获国家百篇优博提名6篇，毕业生成长为长江学者等国家级人才39人次，为龙头企业输送30%以上兽医总监，毕业研究生孙伟、郑培坤获全国五一劳动奖章、全国劳动模范。导师团队获批2个国家自然科学基金委创新研究群体、16个省部级创新团队，获全国先进基层党组织、全国高校黄大年式教师团队、全国教育系统先进集体。畜牧学、兽医学第四轮学科评估获“A+”，两次入选国家“双一流”学科建设。引领学校产教融合研究生培养新模式，校企深度合作推动牧医行业发展与转型升级，浙江大学、中国农业大学等100多所大学来校考察交流，人民日报、光明日报等专题报道。**该案例获评2023年国家级教学成果奖二等奖。**

## **案例二：发挥高端智库作用 服务畜牧业重大需求**

针对畜牧业稳产保供、绿色发展、标准立规等行业重大需求，主动承担国家

部委和地方政府战略咨询项目，推动建立标准规范，为畜牧业高质量发展提供智力支撑。

战略建言促发展。应对“非瘟”“新冠”疫情叠加影响，撰写《当前生猪养殖业恢复生产的现状、困难及对策》调研报告，得到国家领导人批示并被国务院采纳。向湖北省政府建议将蜂产品纳入生活物资保障范围获采纳，挽回经济损失 5 亿元以上；向武汉市提出共抓疫情防控与恢复畜禽生产的建言获政府高度肯定。牵头制定“十三五”国家重点研发计划“畜禽重大疫病防控与高效安全养殖综合技术”项目规划并推动实施，牵头组织制定基金委畜牧学科“十四五”规划，

主持完成《湖北省“十四五”肉蛋奶提升工程战略咨询报告》，报送湖北省人民政府。参与中国工程院“基因编辑技术发展及评价研究”战略咨询项目，报送国务院。

标准立规兴产业。主持承担农业农村部种畜禽管理办法等相关政策法规研究工作，为《畜牧法》修订提出 14 条重要建议，为部级检验检测机构相关管理办法修订提出 20 余条建议，促进了行业相关法律法规的修订完善。先后主持制定了 9 项国家标准、12 项行业标准，为国家和行业建立了动物种业监管、转基因动物安全管理、种猪性能检测及饲料安全等方面技术方法和科学规范。

### **案例三：深化扬翔模式，打造农牧行业校企合作样板**

针对我国养猪业“育种技术创新不足、养殖效率低下”等瓶颈问题，围绕支撑猪高效养殖的品种、饲料、环境、设备等核心要素，连续 11 年与扬翔集团开展协同创新，打造校企合作样板。

近 5 年合作研发基因组育种与种质创新、生猪精准营养、楼房养猪等新技术 20 余项，开发了自主知识产权、国际领先的基因组育种新算法及软件。率先建立母猪自循环、基因组选择与精准选配的普惠育种模式，打造了 500 万头生猪的生产繁育体系。研发创建了“FPF”未来猪场共同体和楼房智能养猪新模式，通过“垂直生产”“铁桶防疫”“智能运行”助力生猪稳产保供，实现了土地高效利用、环境生态绿色、企业节本增效，扬翔集团全程造肉成本降低 1 元/斤，PSY、MSY

居于国际先进水平，养猪模式被中央电视台两度专题报道，加拿大阿尔伯塔大学等科研院所引入案例教学。协同创新成果在牧原等企业应用，带动养殖龙头企业变革，促进行业高质量发展。近 5 年横向课题及技术服务转化金额近 4000 万元，在 10 余家企业转化发明专利 24 项，母猪精准饲养技术在 10 余个生猪主产区的 100 多家大型养殖和饲料企业推广应用，覆盖母猪 140 余万头，新增直接经济效益 40 亿元。

相关成果及推广应用获国家技术发明二等奖、湖北省技术发明一等奖和湖北省科技进步一等奖。

#### **案例四：拓展“技术+”新路径，服务畜牧业发展**

加强统筹谋划，将人才平台优势融入养殖技术推广、专业人才培养、畜产品质量安全检测等环节，形成“技术+”服务畜牧业发展新路径。

技术+示范，提升区域养殖水平。5 位岗位科学家领衔示范，在宜昌建成生态猪养殖技术示范乡镇 6 个，年出栏 400 万头；指导建设高标准肉羊示范场 8 个。在安陆选育“欣华 2 号蛋鸡”，贮精能力提高 1 倍，死淘率和种蛋破损率降低 1/3。在荆州建成奶水牛核心育种场，获批国家奶水牛引智基地，奶牛养殖技术在湖北 80%以上牛场得到应用并获湖北省科技进步一等奖。

技术+培训，精准培育专业人才。依托国家家畜工程技术研究中心等平台，承办农业农村部全国育种及人工授精技术等培训班 7 期、饲料检验培训班 10 期、新希望等企业订制培训班 3 期，累计培训 2 千余人。427 名学员参加国家家畜繁殖员职业技能鉴定。肉羊健康养殖线上服务平台累计应用超百万次。

技术+检测，护航畜产品质量安全。以农业农村部种猪质检中心（武汉）等为主体，年完成全国 20%种猪质量监督检验任务；为 15 省 78 家企业检测 26 个品种猪生产性能；制定饲料国标、行标 5 项，为逾千家企业出具饲料检测报告万余份；建立畜产品真实性高效鉴定体系，制定 6 项国家与地方标准，为 G20 峰会等检测畜产品，获湖北省技术发明一等奖。

#### **五、存在的问题及改进措施等**

## **（一）存在的问题**

1.师资队伍规模小，战略人才缺乏，领军人才不足，科教融合和产教融合型人才不强。

2.学科交叉融合不够，科学研究平台及条件不完备，基础研究领域标志性原创科研成果产出不多。

3.缺乏与国际知名跨国公司的实质性合作，研究成果的国际化推广与转化应用程度不够。

## **（二）改进措施**

### **1.加大高层次人才引培力度，推动师资队伍建设。**

加强教师队伍建设，形成较为均衡的队伍结构。引进和培养领军人才尤其中青年领军人才，改革考核评价机制，将“破五唯”文件落实到具体方案和制度中。

修订完善《动物科学技术学院、动物医学院重要贡献奖励办法》《动物科学技术学院、动物医学院硕士研究生指标分配办法》等文件，健全学院制度体系。依托“华中农业大学南湖国际青年科学家论坛”等平台持续大力引进国内外优秀人才，打造高端人才师资队伍，优化师资结构，推动师资队伍建设。

### **2.强化教育教学平台及体系建设，提升人才培养国际化程度，全面提高人才培养质量和水平。**

在人才培养方面逐渐形成领域（如猪遗传育种）品牌优势，打造智能化、生态化教学科研基地，加强能反映现代畜牧业发展状态的实践教学和科研试验基地建设。积极推进课程体系和教学内容、方法改革，加强教材、课程建设，突出文化特色引领和课程思政建设。注重复合型人才培养，增加联合培养的途径和方式，短、长期交流相结合，逐步拓宽学生眼界，提高学生对学科发展的认识。不断提高国际学生的数量和质量，提升本学科培养人才的国际认可度。

完成本科生人才培养方案重构、研究生学位授予标准制定及论文质量控制工作；建设和申报“十四五”规划教材、国家级“金课”；务实推进与新西兰梅西大学的合作办学。实施本科生分类培养；研究生毕业论文盲评全覆盖；强化与新西兰

梅西大学、丹麦奥胡斯大学、荷兰瓦赫宁根大学、比利时列日大学、美国爱荷华州立大学等高校合作关系。实现学科专业核心课程数字资源化；建设 1-2 个科教产教融合的研究生培养基地。持续完善教材与课程建设，形成以国家级、省级优质课程为引领、校级优质课程为支撑的高质量课程体系结构，申报国家级金课及省部级及以上教学成果奖。

### **3.进一步优化学科体系，增强成果转化能力，服务国家重大需求。**

优化学科体系，加强学科内研究方向均衡发展，注重学科交叉；重视畜牧学科现代化改造，结合新农科建设打造智慧畜牧和特种经济动物养殖以及地方品种保护等新发力点，力争在猪的品种选育方面打破欧美的国际垄断；加大产学研，拓宽覆盖畜牧产业结构面，突出成果转化，提升社会服务能力。

搭建智能化大数据分析平台与动物行为监测与表型性状测定技术平台；打造“乡村振兴示范点”2 个。积极牵头组织“亚洲动植物基因组学（PAG-ASIA）”“动物整合组学与育种”等国际会议；争取举办“一带一路”沿线国家动物遗传资源学术研讨会等国际会议；与“一带一路”沿线国家建立科研合作平台。积极开展校企合作，推进专利等相关成果转化，与企业形成科研—应用—教学一体化循环模式。获国家审定新品种（系）1-2 个。优秀成果积极申报省部级及以上科技奖励。